B12 379.

1451
ИСКЛЮЧЕНА
В12 379
Отдѣлъ Центральнаго Архива Библіотеки Главный Отдѣлъ
ИСКЛЮЧЕНА

ЦЕНТРАЛЬНОЕ СПРАВОЧНОЕ БЮРО О ВОЕННОПЛѢННЫХЪ
при Главномъ Управленіи Россійскаго Общества Краснаго Креста.

ПРАВИЛА
АВСТРО-ВЕНГЕРСКАГО ВОЕННАГО МИНИСТЕРСТВА
о
ПОЛОЖЕНІИ ВОЕННОПЛѢННЫХЪ
НА РАБОТАХЪ
ВЪ АВСТРІИ.

ПЕРЕВОДЪ СЪ НѢМЕЦКАГО В. А. Юнгера.

ПОДЪ РЕДАКЦІЕЙ
Н. Д. РАФАЛОВИЧА.

ПЕТРОГРАДЪ.
Государственная Типографія.
1917.

1209/4

ГОСУДАРСТВ. ПУБЛИЧНАЯ
ИСТОРИЧЕСКАЯ
БИБЛИОТЕКА
549809

В12 379
ИСКЛЮЧЕНА
Отдѣлъ Центральнаго Архива-Б... и Музея
Главный ... В. З. С.

Означенныя правила преподаны къ исполненію циркуляромъ Австро-венгерскаго Военнаго Министерства, отд. 10 впл. № 3000 и дѣйствуютъ съ 1 марта 1916 г.

Н. Рафаловичъ.

*

СОДЕРЖАНІЕ.

Стр.

I. Введеніе 7
II. Организація 7
III. Жилыя помѣщенія 16
IV. Постели 17
V. Продовольствованіе 18
VI. Одежда 23
VII. Санитарный уходъ 25
VIII. Общій режимъ 28
IX. Надзоръ 31
X. Прибавки за трудъ 35
XI. Контроль 37
XII. Перевозка в. п. 39
XIII. Отозваніе в. п. и предварительное оповѣщеніе 39
XIV. Отвѣтственность 42
XV. Смертные случаи 42

Приложенія:

А. Нормальная пищевая вѣдомость 45
Б. Количественная пищевая таблица 46
В. Отпускъ продовольств. статей работодателямъ со стороны Военнаго Вѣдомства 48

Прибавленіе къ «Правиламъ объ опред. в. п. на работы»:

Дополненіе къ п. XII правилъ 49
Примѣчаніе къ п. XII правилъ 51

I.

ВВЕДЕНІЕ.

Настоящія правила имѣютъ цѣлью полное использованіе труда военноплѣнныхъ для нуждъ народнаго хозяйства. Для достиженія этой цѣли военноплѣнные посылаются на тѣ работы, которыя наиболѣе необходимы и неотложны въ интересахъ всего государства.

А. Введеніе въ дѣйствіе этихъ правилъ для партій военноплѣнныхъ рабочихъ, поставленныхъ на работы еще до 1 марта, происходитъ такимъ образомъ, что

1) всѣ работодатели извѣщаются о введеніи новыхъ правилъ съ указаніемъ дня вступленія ихъ въ силу и

2) публикуется во всеобщее свѣдѣніе, что съ 1-го марта 1916 года вступаютъ въ силу новыя правила объ опредѣленіи военноплѣнныхъ на работы.

Каждый работодатель, увѣдомленный порядкомъ, указаннымъ въ п. 1 или п. 2 и не заявившій до 20-го февраля включительно мѣстному военному начальству о своемъ отказѣ отъ дальнѣйшаго у себя примѣненія труда военноплѣнныхъ (заказнымъ письмомъ или телеграммой), считается давшимъ согласіе на соблюденіе настоящихъ правилъ.

Б. Прошенія о новой присылкѣ военноплѣнныхъ подаются въ учрежденіе окружной гражданской администраціи, которое обязано направлять ихъ на заключеніе подлежащей власти.

II.

Организація партій военноплѣнныхъ рабочихъ.

А. Два вида партій военноплѣнныхъ рабочихъ.

Партіи военноплѣнныхъ рабочихъ раздѣляются отнынѣ на подвижныя и постоянныя.

1. *Подвижныя партіи военноплѣнныхъ рабочихъ*—суть тѣ, кои внутри округа (кронланда) по указанію мѣстнаго Освѣдоми-

тельнаго Бюро Труда могутъ быть передвигаемы свободно и безъ предварительнаго заявленія для сельско-хозяйственныхъ работъ.

Къ нимъ относятся въ частности:

а) всѣ безъ исключенія военноплѣнные, работающіе къ 1 марта въ сельскомъ и лѣсномъ хозяйствѣ;

б) состоящія на общественныхъ работахъ партіи военноплѣнныхъ рабочихъ, поскольку ихъ отпускаютъ, какъ подвижныхъ—соображаясь съ интересами дѣла—Военное Министерство или Министерство, вѣдающее данныя работы.

2. Постоянныя партіи военноплѣнныхъ рабочихъ—суть тѣ, для коихъ не допускается свобода передвиженія, предусмотрѣнная п. А. 1. Къ нимъ относятся:

а) Всѣ партіи военноплѣнныхъ рабочихъ, занятыя на общественныхъ работахъ, коимъ подлежащія заинтересованныя военныя или гражданскія власти не разрѣшаютъ свободнаго передвиженія.

б) Всѣ партіи военноплѣнныхъ рабочихъ, занятыя въ промышленныхъ предпріятіяхъ или на горныхъ промыслахъ, до того момента, пока военная власть, заключавшая договоръ съ работодателемъ, ихъ не отпуститъ именно въ качествѣ подвижныхъ. Въ случаяхъ, когда гражданской власти желательно отчисленіе такой партіи, но этимъ затрагиваются прямо или косвенно военные интересы, рѣшеніе предоставляется исключительно военной власти, въ остальныхъ случаяхъ—военной власти совмѣстно съ подлежащими И. К. гражданскими министерствами.

Вновь опредѣляемые на работы партіи или контингенты военноплѣнныхъ рабочихъ уже при выпускѣ точно обозначаются постоянными или подвижными.

3. Формированіе и обозначеніе. Постоянныя партіи военноплѣнныхъ рабочихъ получаютъ отъ лагеря, на учетѣ котораго онѣ состоятъ, нумерацію по порядку, сохраняемую ими до тѣхъ поръ, пока эти партіи не возвратятся въ свой лагерь или не будутъ перечислены въ контингентъ подвижныхъ какого либо округа (кронланда). Подвижной контингентъ состоитъ изъ опредѣленнаго числа партій военноплѣнныхъ рабочихъ, постоянно измѣняющихся въ ихъ величинѣ и составѣ. Ихъ учетъ ведется согласно раздѣламъ Б—Г.

Б. Контингентъ округа (кронланда).

а) Подвижной контингентъ.

Въ распоряженіе каждаго округа предоставляется подвижной контингентъ военноплѣнныхъ, сообразно съ мѣстными условіями и съ удѣленіемъ особаго вниманія сельскому хозяйству въ соотвѣтствіи съ общимъ числомъ находящихся въ распоряженіи военноплѣнныхъ; при чемъ дѣло надлежащаго использованія ихъ организуется мѣстнымъ Освѣдомительнымъ Бюро Труда, имѣющимъ и надзоръ за этимъ контингентомъ.

б) Распоряженіе военноплѣнными.

1. Военноплѣнные, означенные подвижными согласно п. А. 1., состоятъ въ распоряженіи мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда со дня вступленія въ силу правилъ, безъ особаго о томъ приказа со стороны военнаго управленія.

2. Коль скоро военноплѣнные, зачисленные въ подвижной контингентъ, прибудутъ на территорію округа (кронланда), они поступаютъ въ распоряженіе мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда; оно управомочено, въ интересахъ сбора жатвы или по другимъ важнымъ народно-хозяйственнымъ соображеніямъ, передвигать военноплѣнныхъ безъ предварительнаго оповѣщенія на другое мѣсто съ тѣмъ лишь ограниченіемъ, что съ мѣстъ, на которыхъ военноплѣнные были заняты и зимой, они могутъ быть сняты только въ исключительныхъ случаяхъ.

3. Послѣдующія передвиженія подвижныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ внутри округа (кронланда) производятся мѣстнымъ Освѣдомительнымъ Бюро Труда при немедленномъ оповѣщеніи о семъ подлежащей по мѣсту работы военной комендатуры и основного лагеря.

4. О подвижныхъ военноплѣнныхъ, оказавшихся излишними въ округѣ (въ кронландѣ), должно быть сообщено И. К. Министерству Земледѣлія и военной комендатурѣ въ Вѣнѣ, каковая совмѣстно съ И. К. Министерствомъ Земледѣлія дѣлаетъ распоряженіе объ отозваніи излишка. Военная комендатура должна быть увѣдомлена за 14 дней до желаемаго отозванія.

В. Права и обязанности гражданской окружной администраціи.

Подлежащая по мѣсту работы гражданская окружная администрація имѣетъ право и обязанность надзирать и учреждать надзоръ за расквартированіемъ, пищевымъ довольствіемъ военноплѣнныхъ и за обращеніемъ съ ними,—вообще за точнымъ соблюденіемъ дѣйствующихъ правилъ (см. также главу XI).

Если органы окружной гражданской администраціи, по собственнымъ наблюденіямъ или по сообщеніямъ военнаго надзора, узнаютъ, что расквартированіе, пищевое довольствіе военноплѣнныхъ или обхожденіе съ ними не соотвѣтствуютъ предписанію или, что работодатель не соблюдаетъ какого-нибудь изъ правилъ, то они принимаютъ необходимыя мѣры къ устраненію непорядка въ предѣлахъ своего округа вплоть до уголовнаго преслѣдованія. Сверхъ того они управомочены въ случаяхъ, изложенныхъ въ главѣ XIII, переводить военноплѣнныхъ безъ предварительнаго увѣдомленія.

Права надзора, такъ же какъ и передвиженія военноплѣнныхъ, принадлежащія военной власти, этимъ не затрогиваются.

Если окружные органы гражданской администраціи замѣтятъ гдѣ-либо беззастѣнчивую эксплоатацію военноплѣнныхъ или безчеловѣчное съ ними обращеніе, то въ этихъ случаяхъ слѣдуетъ поступать съ неукоснительной строгостью.

Окружными органами гражданской администраціи въ смыслѣ этихъ правилъ являются Bezirkshauptmannschaften, гдѣ же существуютъ мѣстныя княжескія полицейскія власти—эти послѣднія; въ городахъ съ собственнымъ статутомъ, гдѣ нѣтъ мѣстной княжеской полицейской власти, тѣ Bezirkshauptmannschaften, въ округъ коихъ включенъ городъ.

Г. Прикомандированный офицеръ («офицеръ инспекціи военноплѣнныхъ»),

1. Общія права и обязанности. Военное Министерство командируетъ въ мѣстное Освѣдомительное Бюро Труда для рѣшенія военныхъ и дисциплинарныхъ дѣлъ, а также для представительства особыхъ интересовъ сего Министерства, одного офицера, подчиненнаго исключительно военной власти.

Онъ надзираетъ въ военномъ отношеніи за партіями военноплѣнныхъ рабочихъ своего района, какъ постояннаго, такъ и подвижного состава.

О случаяхъ, рѣшеніе коихъ превышаетъ компетенцію офицера, послѣдній доноситъ подлежащей военной комендатурѣ или же расположенной въ данномъ мѣстѣ станціонной комендатурѣ. Въ остальномъ офицеръ руководствуется при исполненіи своихъ обязанностей полученною инструкціею и данными ему компетентнымъ военнымъ начальствомъ особыми приказаніями.

Такъ же и въ тѣхъ единичныхъ случаяхъ, когда потребуется выясненіе объема правъ и обязанностей офицера внутри мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда и въ отношеніи къ работодателямъ, офицеръ заручается руководящими указаніями своего непосредственнаго начальства. Окончательное рѣшеніе подобныхъ вопросовъ вырабатывается путемъ соглашенія компетентныхъ военныхъ и гражданскихъ властей.

Вообще прикомандированный офицеръ управомоченъ и обязанъ съ особой бдительностью блюсти интересы Военнаго Вѣдомства, особенно же военные интересы также—и въ тѣхъ случаяхъ, кои настоящими правилами и не предусмотрѣны.

2. Учетъ военноплѣнныхъ лежитъ на обязанности офицера при мѣстномъ Освѣдомительномъ Бюро Труда, для каковой надобности послѣднее предоставляетъ въ его распоряженіе помощниковъ и привлекаетъ къ содѣйствію работодателя при составленіи перваго кадастра (списка) военноплѣнныхъ.

Постоянныя партіи военноплѣнныхъ рабочихъ.

Начальникъ конвоя этихъ партій составляетъ точные именные списки военноплѣнныхъ и посылаетъ ихъ офицеру. Послѣдній отправляетъ копіи въ основные лагери, кои занумеровываютъ всѣ партіи рабочихъ военноплѣнныхъ постояннаго состава и сообщаютъ ведущему учетъ офицеру при каждомъ мѣстномъ Освѣдомительномъ Бюро Труда нумера партій военноплѣнныхъ рабочихъ его округа. Эти партіи сохраняютъ впредь свои нумера, доколѣ не вернутся въ лагерь или не будутъ переведены въ подвижной контингентъ. Учетъ затѣмъ производится слѣдующимъ образомъ:

а) Выбывающіе военноплѣнные рабочіе вычеркиваются изъ списковъ, прибывающіе вносятся въ нихъ.

б) Наглядно отмѣчается движеніе партій.

в) Для вновь возникающей партіи военноплѣнныхъ рабочихъ учетъ открывается, для распускаемой закрывается.

г) Заболѣваніе военноплѣннаго только тогда влечетъ за собой исключеніе его изъ списковъ мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда, когда военноплѣнный, какъ рабочій, въ предѣлахъ мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда становится непригоденъ.

д) Ведя учетъ партіямъ военноплѣнныхъ рабочихъ, мѣстныя Освѣдомительныя Бюро Труда оказываютъ другъ другу взаимную помощь въ дѣлѣ поддержанія правильнаго веденія списковъ военноплѣнныхъ.

Что касается *подвижного контингента,* то, поскольку прочно не могутъ быть закрѣплены численность и составъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ, въ виду ихъ большой измѣнчивости, офицеръ формируетъ изъ военноплѣнныхъ этого контингента отряды въ 100 человѣкъ, по десяти ротъ въ каждомъ.

Эти отряды обозначаются послѣдовательными нумерами и названіемъ округа (кронланда), напримѣръ «подвижная партія военноплѣнныхъ рабочихъ Богемія 146».

Партіи военноплѣнныхъ рабочихъ составляются по возможности такъ, чтобы онѣ состояли изъ военноплѣнныхъ одного основного лагеря и сохраняли свой конвой.

На мѣста работъ мѣстное Освѣдомительное Бюро Труда отправляетъ столько цѣльныхъ отрядовъ или ротъ, сколько требуетъ данная работа. Болѣе мелкія группы, чѣмъ роты въ 10 ч., мѣстное Освѣдомительное Бюро Труда составляетъ только въ совершенно исключительныхъ случаяхъ, если этого неизбѣжно требуютъ мѣстныя условія. Каждое такое исключеніе допускается лишь съ ясно выраженнаго согласія состоящаго при мѣстномъ Освѣдомительномъ Бюро Труда офицера.

Послѣдующее веденіе учета производится по тѣмъ же правиламъ (съ соотвѣтствующими измѣненіями), кои установлены для постоянныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ.

Въ высшей степени важно для быстроты завершенія этой организаціи, особенно въ интересахъ учета, устройства почтоваго дѣла, организаціи денежныхъ выдачъ и сберегательныхъ кассъ военноплѣнныхъ, то содѣйствіе офицеру, которое должны ему оказывать мѣстныя Освѣдомительныя Бюро Труда и работодатели.

Д. Делегаты сельскохозяйственныхъ корпорацій.

Приглашеніе въ мѣстныя Освѣдомительныя Бюро Труда въ случаѣ надобности представителей сельскохозяйственныхъ корпорацій зависитъ отъ гражданской власти II инстанціи.

Е. Порядокъ сношеній по службѣ.

Мѣстныя Освѣдомительныя Бюро Труда могутъ обращаться по дѣламъ о военноплѣнныхъ черезъ подлежащую по мѣсту работъ Военную Комендатуру въ Военное Министерство.

Мѣстныя Освѣдомительныя Бюро Труда въ сношеніяхъ съ военными властями прибѣгаютъ къ посредничеству прикомандированнаго офицера, и по вопросамъ обмундированія, постелей, веденія учета, почтоваго дѣла и сберегательныхъ кассъ военноплѣнныхъ обращаются черезъ названнаго офицера къ начальствамъ лагерей военноплѣнныхъ непосредственно, по прочимъ вопросамъ, въ особенности общаго или принципіальнаго характера они сносятся тѣмъ же порядкомъ съ подлежащей Военной Комендатурой.

Ж. Залогъ.

За каждаго отпущеннаго военноплѣннаго вносится залогъ въ размѣрѣ 30 кронъ наличными деньгами, сберегательными книжками или правительствомъ гарантированными цѣнными бумагами; залогъ вносится одновременно вмѣстѣ съ прошеніемъ окружной гражданской администраціи. При отклоненіи прошенія залогъ возвращается; послѣ отпуска просителю военноплѣнныхъ гражданская администрація безъ согласія мѣста, отпустившаго военноплѣннаго, залогомъ распоряжаться не можетъ.

Отъ внесенія залога освобождаются государство и округа (кронланды).

Не позже 15 марта должны быть внесены залоги также и тѣми сельскохозяйственными, промышленными и горнозаводскими предпринимателями, которые дотолѣ пользовались военноплѣнными безъ залога, безразлично, идетъ ли дѣло о тѣхъ партіяхъ военноплѣнныхъ рабочихъ, которыя отнынѣ какъ «подвижныя» поступили въ вѣдѣніе мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда, или о тѣхъ, кои остаются за прежними работодателями въ качествѣ постоянныхъ безъ права свободнаго распоряженія ими со стороны мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда.

Всѣ залоги за партіи военноплѣнныхъ рабочихъ даннаго административнаго округа хранятся такимъ образомъ у окружной администраціи.

Возвратъ залога производится по приказу мѣста, отпустившаго военноплѣннаго.

Залогъ возвращается работодателю при условіи письменнаго удостовѣренія со стороны новаго работодателя или основного лагеря въ томъ, что партія военноплѣнныхъ рабочихъ отозвана согласно дѣйствующему порядку.

Въ слѣдующихъ случаяхъ залогъ поступаетъ въ качествѣ пени въ пользу Военнаго Вѣдомства:

а) если работодатель подастъ поводъ къ справедливымъ нареканіямъ своимъ дурнымъ обращеніемъ съ военноплѣнными и дурнымъ помѣщеніемъ для нихъ или

б) недостаточнымъ и плохимъ довольствіемъ военноплѣнныхъ, или

в) несоблюденіемъ санитарныхъ предписаній,

г) если нарушеніе правилъ работодателемъ приведетъ къ побѣгу или облегчитъ его; въ этомъ случаѣ залогъ конфискуется независимо отъ наказанія виновнаго согласно § 327 Военнаго Уголовнаго Уложенія.

Конфискація залога не освобождаетъ отъ отвѣтственности за убытки, причиненные казнѣ этими правонарушеніями.

3. Дѣйствующія узаконенія.

По общему правилу къ военноплѣннымъ рабочимъ примѣняются въ отношеніи продолжительности рабочаго дня, отдыховъ, смѣнъ, сверхурочныхъ часовъ, воскресныхъ отдыховъ и охраны труда тѣ же законы и предписанія, кои примѣняются къ аналогичному труду на аналогичныхъ мѣстахъ и при аналогичныхъ условіяхъ для вольныхъ рабочихъ. Охрана труда военноплѣнныхъ осуществляется такимъ образомъ тѣми же учрежденіями, кои исполняютъ эту функцію и въ отношеніи вольныхъ рабочихъ.

Нарушеніе этихъ предписаній и несоблюденіе правилъ въ предѣлахъ указаннаго срока со стороны работодателей наказуемы въ равной мѣрѣ, какъ и въ предпріятіяхъ съ вольными рабочими; на ряду съ тѣмъ можетъ быть предписано со стороны военнаго начальства отозваніе партій военноплѣнныхъ рабочихъ.

И. Спеціальныя правила для отпуска военноплѣнныхъ рабочихъ въ особыхъ случаяхъ.

Въ отношеніи тѣхъ видовъ труда, кои по свойству своему, или связанному съ нимъ напряженію военноплѣнныхъ, ненормальному рабочему времени или особой объективной или субъективной опасности производства, подчиняются особымъ правиламъ фабричнаго или горнаго законодательства, далѣе въ случаяхъ, когда военныя и политическія соображенія потребуютъ особыхъ правилъ, таковыя устанавливаются особымъ соглашеніемъ военной и гражданской властей (между прочимъ фабричной и горнозаводской администраціи) и предлагаются работодателю къ руководству.

К. Перемѣщеніе военноплѣнныхъ рабочихъ.

Оно предоставлено только Военному Министерству или мѣстнымъ Освѣдомительнымъ Бюро Труда. Самовольное возмездное или безмездное передвиженіе цѣлыхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ, ихъ частей или отдѣльныхъ военноплѣнныхъ работодателями, безъ разрѣшенія мѣстныхъ Освѣдомительныхъ Бюро Труда, строго воспрещается.

Работодатель обязанъ заплатить Военной Казнѣ черезъ окружную гражданскую администрацію пять кронъ пени за каждый день отлучки каждаго военноплѣннаго рабочаго въ случаѣ недозволеннаго перемѣщенія его работодателемъ.

Принимается за основное правило, что работодатель несетъ полную отвѣтственность за предоставленныхъ ему военноплѣнныхъ, гдѣ бы партія или военноплѣнный въ дѣйствительности ни находились, вплоть до того дня, когда послѣдуетъ офиціальное отчисленіе или офиціальное предписаніе о перемѣщеніи ихъ.

Л. Формальности передачи военноплѣнныхъ рабочихъ.

О перемѣщеніи партіи, ея части или единичнаго военноплѣннаго, также объ отозваніи постоянныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ Военнымъ Министерствомъ, производимыхъ съ соблюденіемъ правилъ пункта К., работодатель долженъ непремѣнно увѣдомить мѣстныя Освѣдомительныя Бюро Труда заказнымъ письмомъ или телеграммой, даже если распоряженіе исходило отъ самого Бюро, а также извѣстить о семъ непосредственно и основной лагерь.

Извѣщеніе содержитъ:

а) имя работодателя,

б) обозначеніе партіи,

в) указаніе мѣста, куда отправляется эшелонъ,

г) имена конвойныхъ, сопровождающихъ его,

д) къ увѣдомленію основного лагеря прилагается списокъ взятыхъ съ собою казенныхъ вещей, завѣренный начальникомъ эшелона,

е) опись сбереженій, препровождаемыхъ одновременно почтой въ основной лагерь, и предметовъ частнаго имущества, по какой либо причинѣ не взятыхъ съ собою, но сданныхъ на храненіе.

Это извѣщеніе пишется на бланкахъ, которые уже изготовляются Военнымъ Вѣдомствомъ, а до ихъ напечатанія по вышеизложенной схемѣ.

III.

Жилыя помѣщенія.

Работодатель обязанъ представить безвозмездно надлежащее помѣщеніе, отнюдь не вредящее здоровью и работоспособности военноплѣнныхъ.

Если въ строеніи помѣщаются военноплѣнные большими партіями,—необходимо устройство запасныхъ выходовъ и лѣстницъ, чтобы военноплѣнные въ случаѣ пожара могли бы спастись, и со стороны муниципалитета, пожарной полиціи или иныхъ властей должно быть немедленно при самомъ осмотрѣ помѣщенія предписано устройство указанныхъ приспособленій.

Помѣщеніе должно быть приспособлено къ провѣтриванію, а въ зимнее время года къ отапливанію и въ дѣйствительности должно отапливаться.

Военноплѣнныхъ запрещается укладывать на голой землѣ или на каменныхъ плитахъ. Для военноплѣнныхъ должны быть устроены деревянныя нары или деревянные полы, причемъ каждая постель должна быть шириной не менѣе 75 сантиметровъ.

Каждому военноплѣнному полагается одинъ соломенный матрацъ или соломенная подстилка, а подъ голову валикъ, которые должны періодически наполняться свѣжей чистой соломой; кромѣ сего каждому полагается одно или два одѣяла.

Плѣнные должны быть обезпечены доброкачественной питьевой водой и достаточнымъ количествомъ воды для мытья. Колодцы, источники или водостоки, коихъ вода негодна для питья, или въ санитарномъ отношеніи не вполнѣ безукоризненна, должны быть по возможности прочно закрыты; во всякомъ случаѣ употребленіе ея для питья должно быть запрещено военноплѣннымъ. Означенное запрещеніе должно быть изложено на понятномъ для плѣнныхъ языкѣ. Сторожа должны слѣдить за точнымъ соблюденіемъ этого запрета.

Для соблюденія чистоты тѣла и носильнаго бѣлья должны быть устроены простыя, но достаточныя приспособленія, чтобы начальникъ конвоя могъ требовать отъ военноплѣнныхъ той степени чистоплотности, которая необходима, какъ для сохраненія здоровья военноплѣнныхъ, такъ особенно и для предупрежденія эпидемическихъ заболѣваній. Гдѣ возможно, военноплѣннымъ должно быть предоставлено пользованіе ваннами, душами и т. п.

Клозеты должны быть устроены такъ, чтобы они не портили воздуха жилыхъ помѣщеній; ихъ не должно помѣщать въ непосредственномъ сосѣдствѣ съ кухней, однако и не на такомъ разстояніи отъ жилья, при которомъ пользованіе клозетомъ въ зимнее время становится или совсѣмъ невозможнымъ, или рискованнымъ для здоровья. Слѣдуетъ наблюдать за чистотой клозетовъ и періодическимъ очищеніемъ выгребныхъ ямъ.

Надлежитъ озаботиться устройствомъ достаточнаго и въ отношеніи безопасности отъ огня безукоризненнаго освѣщенія.

Противъ паразитовъ и ихъ занесенія слѣдуетъ примѣнять радикальныя средства.

Всѣ детальные вопросы о санитарной годности и приспособленности помѣщеній подлежатъ совмѣстному рѣшенію учрежденій, на кои возложенъ санитарный надзоръ, и врача, командированнаго для медицинскаго наблюденія за военноплѣнными рабочими.

IV.

Постели.

Постели для военноплѣннаго, конвоя и сторожей работодатели ставятъ на собственныя средства. Каждому военноплѣнному, кон

12248—219, кр. гр.

ГОСУДАРСТВ. ПУБЛИЧНАЯ ИСТОРИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА
549809

войному и сторожу полагается соломенный матрацъ, валикъ подъ голову и, въ зависимости отъ климата и времени года, 1 или 2 одѣяла. При желаніи работодателя Военное Вѣдомство, если это возможно, можетъ продать ему одѣяла по умѣреннымъ цѣнамъ, хотя бы и тѣ, кои работодатель за извѣстную плату уже принялъ отъ лагеря на прокатъ; при этихъ сдѣлкахъ является посредникомъ мѣстное Освѣдомительное Бюро Труда. Послѣднее посредничаетъ и при отправкѣ постелей отъ прежняго къ новому работодателю въ случаѣ передвиженія военноплѣнныхъ.

V.

Продовольствованіе.

а) Закупка продуктовъ.

Продовольствіе военноплѣннымъ работодатель доставляетъ на свои средства. Отпускъ военноплѣнныхъ въ распоряженіе работодателя можетъ быть поставленъ въ зависимость отъ доказанной наличности у него запасовъ продовольствія или отъ очевидной возможности своевременнаго ихъ пріобрѣтенія. Доказательства представляются при прошеніи объ отпускѣ военноплѣнныхъ и завѣряются окружной администраціей, которая рѣшаетъ, имѣются ли въ наличности условія безостановочнаго питанія военноплѣнныхъ. Доставка крупчатой и мягкой муки, въ той же пропорціи, какъ и вольному рабочему населенію, производится за счетъ войскового запаса, причемъ, однако, Военное Вѣдомство не обязано само исполнять эту доставку.

Работодатели должны затребовать отъ гражданскихъ властей хлѣбныя карточки для военноплѣнныхъ и по этимъ карточкамъ производить закупку для нихъ муки.

Солонина и рыба могутъ пріобрѣтаться за плату у Военнаго Министерства. Заказъ этихъ продуктовъ производится за 15 дней впередъ черезъ ближайшій военно-продовольственный магазинъ. Военно-продовольственнымъ магазинамъ предписывается отправлять эти требованія, послѣ провѣрки ихъ основательности, въ Военное Министерство. Въ отношеніи заказовъ и расчетовъ дѣйствуютъ правила, изложенныя въ приложеніи В.

О прочихъ статьяхъ довольствія заботятся сами работодатели

Гражданскую окружную администрацію работодатели могутъ привлекать къ содѣйствію также и въ вопросахъ продовольствованія.

б) Плата за продовольствованіе.

1. Для военноплѣнныхъ рабочихъ.

Съ 1 марта прекращается отпускъ суммъ изъ Военной Казны въ оплату доставки работодателемъ, частными лицами или муниципалитетомъ продовольствія для военноплѣнныхъ рабочихъ.

2. Для конвоя и стражи.

Военное Управленіе выдаетъ на каждое лицо конвоя и сторожевой команды ежедневно пищевого аванса кронъ 1,30, включая сюда и оплату хлѣба.

За счетъ этого аванса работодатель доставляетъ продовольствіе.

Расходованіе этого аванса производится работодателемъ слѣдующимъ образомъ:

Соотвѣтствующій лагерь выдаетъ сразу за 10 постоянныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ—работодателю и сразу же за 10 подвижныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ — мѣстному Освѣдомительному Бюро Труда полагающіеся на ихъ конвой пищевой авансъ и жалованіе.

Раздача жалованія конвою производится работодателемъ.

Оправдательными документами для работодателя (или конвойнаго начальника) является обычно квитанція въ трехъ экземплярахъ, изъ коихъ два экземпляра предназначены для мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда (одинъ изъ нихъ, засвидѣтельствованный, посылается Освѣдомительнымъ Бюро въ основной лагерь), а третій экземпляръ квитанціи работодатель удерживаетъ у себя, какъ контръ-квитанцію.

Для постоянныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ экземпляръ для мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда отпадаетъ.

в) Размѣръ продовольственныхъ порцій.

1. Для конвойной и сторожевой команды.

Вышеназванныя команды получаютъ завтракъ, обѣдъ и ужинъ. Завтракъ состоитъ изъ похлебки, кофе, или чая; на обѣдъ положено

*

партіи военноплѣнныхъ рабочихъ ведутъ такія сношенія непосредственно безъ содѣйствія Мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда.

Отправляемая почта собирается начальникомъ конвоя совмѣстно съ работодателемъ или его замѣстителемъ и отправляется каждый понедѣльникъ и четвергъ въ подлежащій лагерь, а не въ Мѣстное Освѣдомительное Бюро Труда.

а) Рабочій день.

Въ сельскомъ и лѣсномъ хозяйствѣ правила относительно продолжительности рабочаго дня тѣ же, что и для вольныхъ рабочихъ.

Второй завтракъ полагается въ томъ случаѣ, если работа начинается до 6 часовъ утра, прибавка къ ужину, если работа длится послѣ 6 часовъ вечера.

Воскресный трудъ допустимъ только при сборѣ жатвы, при неотложныхъ полевыхъ работахъ и при разгрузкѣ груза въ случаяхъ настоятельной необходимости.

Военноплѣнныхъ магометанъ слѣдуетъ освобождать отъ работъ въ пятницу, какъ христіанъ въ воскресенье; но въ такихъ случаяхъ они должны работать по воскресеньямъ.

Дорога на работы и съ работъ зачитывается въ рабочее время.

б) Въ горнозаводской и фабричной промышленности, поскольку сему явно не противорѣчатъ военные интересы, дѣйствуютъ нормы существующаго для этихъ областей промышленности законодательства относительно продолжительности рабочаго дня, сверхурочныхъ часовъ, воскресныхъ работъ и дней отдыха, заступающихъ воскресные.

Гдѣ непрерывное производство обычно совершается рабочими смѣнами, тамъ рабочій день военноплѣнныхъ распредѣляется такъ же, какъ для мѣстныхъ вольныхъ рабочихъ.

Особыя распоряженія о рабочемъ днѣ, воскресномъ отдыхѣ, перерывахъ въ трудѣ, о которыхъ, если они касаются вольныхъ рабочихъ, требуется доносить гражданской власти, должны докладываться въ то же учрежденіе, если они сдѣланы и относительно военноплѣнныхъ.

Во всѣхъ особо не предусмотрѣнныхъ случаяхъ дѣйствуетъ правило, что чередованіе часовъ работы и отдыха военноплѣнныхъ регулируется по тѣмъ же принципамъ, кои дѣйствуютъ для воль-

ныхъ рабочихъ той же категоріи, въ томъ же мѣстѣ и въ той же отрасли труда. Не разрѣшается удлинять рабочаго дня свыше закономъ положеннаго максимума часовъ, ни въ нормальные, ни въ сверхурочные дни, при чемъ послѣдніе по своему числу не должны превышать положенной въ годъ законной нормы. Часы перерывовъ въ работѣ запрещается произвольно сокращать или перемѣщать.

Запрещается даже съ согласія рабочихъ вводить незаконныя измѣненія.

Въ отношеніи мѣръ, кои принимаются для предупрежденія несчастныхъ случаевъ въ какомъ-либо промыслѣ, дѣйствуютъ тѣ же правила, которыя предписаны закономъ въ промыслахъ для вольныхъ рабочихъ.

IX.

Надзоръ за военноплѣнными на работахъ.

Принимается за правило, что присутствіе конвоя не освобождаетъ работодателя отъ обязанности бдительнаго надзора за рабочими, откомандированными въ распоряженіе работодателя.

Конвой служитъ лишь для общаго поддержанія военнаго порядка. Конвой исполняетъ прямой надзоръ тамъ, гдѣ военноплѣнные работаютъ сообща или большими группами.

Начальникъ конвоя охраняетъ въ частности порядокъ въ жилыхъ помѣщеніяхъ, слѣдитъ за сохранностью и цѣлостью казенныхъ вещей, онъ управомоченъ и обязанъ слѣдить за исполненіемъ вытекающихъ изъ предписаній обязательствъ работодателя по отношенію къ Военному Вѣдомству и военноплѣннымъ.

Конвойные обязаны поддерживать порядокъ среди военноплѣнныхъ рабочихъ и побуждать ихъ къ исполненію заданныхъ уроковъ, если послѣдніе не превышаютъ допустимыхъ размѣровъ, они не смѣютъ однако дѣйствовать въ интересахъ работодателя, подгоняя рабочихъ къ исполненію чрезмѣрныхъ работъ; они представляютъ власть военную, а не надсмотрщиковъ надъ рабочими.

Заявленіе работодателя о прикомандированіи къ нему ранѣе ему извѣстнаго опредѣленнаго конвойнаго можетъ быть исполнено лишь въ видѣ исключенія и лишь тогда, если этотъ конвойный принадлежитъ къ составу лагеря военноплѣнныхъ, отпустившаго данныхъ рабочихъ.

Если работодатель станетъ убѣждать конвойнаго предложеніемъ денегъ или иныхъ выгодъ нарушить обязанности службы или допустить, чтобы работодатель во вредъ казнѣ или военноплѣннымъ или въ собственныхъ выгодахъ преступилъ предписанія или не исполнилъ принятыхъ на себя обязательствъ въ части или въ полной мѣрѣ, то

1) партія рабочихъ немедленно отчисляется,

2) работодатель присуждается ко взысканію,

3) а конвойный подвергается строгому наказанію.

Принимается за правило, что возвратившіеся съ работъ военноплѣнные допрашиваются въ лагеряхъ, и, если этими показаніями будутъ установлены бывшіе факты нарушенія работодателемъ правилъ, послѣдній и тогда долженъ подвергнуться взысканію.

Надзоръ въ узкомъ значеніи слова за военноплѣнными исполняется сторожами, приставляемыми работодателемъ.

Въ качествѣ сторожей могутъ назначаться слѣдующія лица:

а) члены обывательскихъ корпорацій, обществъ ветерановъ и другихъ подобныхъ организацій,

б) полевые и лѣсные сторожа,

в) отставные солдаты и инвалиды,

г) другія лица, признанныя мѣстной властью подходящими для этой службы, освѣдомленныя въ своихъ обязанностяхъ и въ употребленіи оружія, послѣ того, какъ они занесены въ учетные списки и приведены къ присягѣ.

Не допускаются къ сторожевой службѣ лица, отбывшія наказаніе за преступленіе и алкоголики.

Поскольку сторожевой персоналъ не имѣетъ военной или корпораціонной формы, онъ долженъ носить на рукавѣ черно-желтую повязку съ нашитой большой металлической или роговой пуговицей.

Число назначаемыхъ для военноплѣнныхъ рабочихъ гражданскихъ сторожей опредѣляется сообразно съ особыми мѣстными условіями гражданской окружной администраціей, по общему правилу однако полагается 1 лицо на 10 военноплѣнныхъ, 2 лица на больше чѣмъ 10 военноплѣнныхъ до 20 военноплѣнныхъ. Нѣсколько группъ, численностью меньше,

чѣмъ 10 человѣкъ каждая соединяются подъ надзоръ одного сторожа или примыкаются въ отношеніи надзора къ болѣе крупнымъ партіямъ военноплѣнныхъ рабочихъ.

При очень быстрой перемѣнѣ мѣста работы какою-либо партіей, Мѣстное Освѣдомительное Бюро Труда можетъ для соблюденія надзора принять надлежащія мѣры и назначить отрядъ стражи для постояннаго слѣдованія за партіей.

Неизбѣжно связанные съ исполняемой работой переходы и передвиженія военноплѣнныхъ могутъ быть допущены работодателемъ въ видѣ исключенія и безъ провожатыхъ (наприм. переноска полевыхъ машинъ или доставленіе обѣда и т. д.), если исключена возможность побѣга.

Обязанности работодателя по отношенію къ стражѣ слѣдующія:

а) Военный конвой. Предоставленіе помѣщенія и полнаго продовольствованія за счетъ аванса.

б) Гражданская стража. Она оплачивается работодателемъ по частному съ нею соглашенію, однако такъ, чтобы плата ни въ коемъ случаѣ не была поставлена въ зависимость отъ успѣшности труда военноплѣнныхъ.

Въ случаяхъ разногласія съ военнымъ конвоемъ работодатель обращается за указаніями въ жандармерію и сообщаетъ о происшедшемъ подлежащей военной комендатурѣ черезъ инспектирующаго офицера.

Если въ данной мѣстности находится военная (ландверная) станціонная комендатура, то прежде всего слѣдуетъ доносить ей.

О побѣгѣ военноплѣннаго начальникъ конвоя извѣщаетъ ближайшій къ мѣсту работъ жандармскій постъ, или же военную (ландверную) станціонную комендатуру.

Такъ какъ бродяжничество бѣглыхъ военноплѣнныхъ не можетъ быть терпимо въ странѣ ни съ военной точки зрѣнія, ни съ точки зрѣнія общественной безопасности, то гражданская окружная администрація должна принять мѣры къ тщательному и энергичному розыску бѣглыхъ, о коихъ объявлено въ правительственныхъ листкахъ или инымъ способомъ доведено до ея свѣдѣнія.

При присужденіи премій за поимку бѣглыхъ военноплѣнныхъ слѣдуетъ руководствоваться слѣдующимъ:

1. Притязать на поимочную премію можетъ тотъ, кто, не будучи къ сему обязанъ по служебному положенію, принялъ участіе въ преслѣдованіи бѣглаго военноплѣннаго и сумѣлъ дать полиціи безопасности или военной власти такія свѣдѣнія, кои привели къ поимкѣ военноплѣннаго или непосредственно организовалъ поимку или лично ее совершилъ.

Посему имѣютъ право на премію также и такіе оффиціальные лица и органы, кои, не будучи къ тому обязаны, участвовали внѣ службы въ поимкѣ вышеупомянутымъ образомъ.

2. Напротивъ, поимочная премія не полагается тѣмъ органамъ, которые, по своему назначенію или полученному приказу, обязаны были задержать или преслѣдовать подозрительное лицо, каковы напримѣръ патрули, сторожа, конвойные, жандармерія, полицейскіе и т. д.

3. Названныя въ пунктѣ 2 лица могутъ, однако, получить вознагражденіе, равное поимочной преміи въ томъ случаѣ, если они особенно отличились при поимкѣ бѣглыхъ военноплѣнныхъ, или если военноплѣнные оказали имъ сопротивленіе дѣйствіемъ.

4. Сторожевой персоналъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ за обратное водвореніе бѣжавшихъ изъ ихъ собственныхъ партій рабочихъ никакой преміи не получаетъ.

5. Поимочная премія обычно равняется 10 кронамъ и повышается лишь въ исключительныхъ случаяхъ, если поимка была сопряжена съ опасностью для жизни или имущества поимщика, и если она произошла при особенно трудныхъ условіяхъ или повлекла за собой значительную потерю заработка. Премія полагается не за каждаго бѣжавшаго въ отдѣльности, но одна за всѣхъ, если захвачено было нѣсколько военноплѣнныхъ, бѣжавшихъ вмѣстѣ.

Премія дѣлится, если въ поимкѣ бѣглаго принимали участіе нѣсколько лицъ.

6. Лицо, притязающее на премію, обращается съ соотвѣтственнымъ заявленіемъ, оффиціально завѣреннымъ въ отношеніи правильности притязаній, къ той военной комендатурѣ, въ районѣ которой произошла поимка военноплѣннаго.

7. Необходимыя издержки (но не потерянный заработокъ), причиненныя поимкой или сопровожденіемъ военноплѣнныхъ,

особо возмѣщаются поимщику, если онѣ убѣдительно доказаны, не вліяя на размѣръ преміи.

Наказуется содѣйствіе побѣгу военноплѣннаго предложеніемъ пищи, ночлега или указаніемъ дороги.

Умышленное содѣйствіе побѣгу военноплѣннаго составляетъ преступленіе, предусмотрѣнное § 327 Военнаго Уголовнаго Уложенія, и при поимкѣ военноплѣннаго полиція безопасности, изловившая военноплѣннаго, должна производить разслѣдованіе, не было ли побѣгу оказано кѣмъ-либо какого-либо содѣйствія.

Если окажется, что кто-либо умышленно помогалъ военноплѣнному въ побѣгѣ, зная о томъ, что это военноплѣнный, то онъ задерживается полиціей безопасности и предается немедленно ближайшей импер. корол. прокуратурѣ съ письменнымъ изложеніемъ дѣла.

X.

Прибавки за трудъ.

Для удовлетворенія его небольшихъ потребностей, военноплѣнному полагается прибавка, не меньше 15 геллеровъ въ день, которую работодатель обязанъ выдавать безъ всякихъ исключеній. Выдача прибавки производится ежедневно непосредственно военноплѣннымъ, конвойный удостовѣряетъ ея правильность въ разсчетной книжкѣ.

За трудъ по своей успѣшности выше средняго, работодателю разрѣшается выдавать болѣе высокія прибавки, если онъ найдетъ это нужнымъ; такое повышеніе можетъ явиться выгоднымъ въ интересахъ поощренія военноплѣнныхъ.

Гдѣ это приложимо, можетъ представить выгоду родъ сдѣльной платы, система соглашенія или премій.

Военноплѣнные унтеръ-офицеры, если заслуживаютъ, имѣютъ предпочтеніе въ полученіи прибавокъ.

Назначенія прибавокъ оглашаются для всеобщаго свѣдѣнія въ казармахъ или на мѣстахъ работъ.

Рабочее время. За каждый часъ труда сверхъ 12 часовъ—включая часовой обѣденный перерывъ,—проработанный военноплѣннымъ въ фабричномъ или заводскомъ предпріятіи, ему полагается особое вознагражденіе въ 6 геллеровъ, точно такъ же какъ

Врачебный надзоръ простирается не только на военноплѣнныхъ, но и на конвойную команду и на приставленную работодателемъ стражу.

Работодатель оплачиваетъ врачебно-инспекціонный трудъ, входя съ врачемъ въ частное соглашеніе.

б) Врачебный уходъ.

Въ случаѣ заболѣванія военноплѣннаго или конвойнаго, за ними слѣдуетъ установить врачебный уходъ. Предписанія врача должны строго соблюдаться работодателемъ. За вредъ, нанесенный здоровью военноплѣннаго или конвойнаго умышленнымъ или по небрежности необращеніемъ за помощью врача или несоблюденіемъ его предписаній, работодатель отвѣчаетъ въ порядкѣ гражданскомъ и уголовномъ.

Сверхъ того въ случаяхъ такихъ упущеній военноплѣнный отчисляется отъ работодателя безъ предварительнаго о томъ оповѣщенія.

О переводѣ больного военноплѣннаго или конвойнаго въ надлежащее, сообразно ихъ болѣзни, помѣщеніе заботится работодатель.

Расходы по амбулаторному леченію на мѣстѣ работъ, включая оплату лекарства, несетъ работодатель.

в) Отправка въ госпиталь и госпитальный уходъ.

Если пользующій врачъ найдетъ необходимымъ отправить военноплѣннаго или конвойнаго въ госпиталь, то работодатель долженъ привести это требованіе въ исполненіе и покрыть всѣ связанные съ нимъ расходы, за исключеніемъ провоза по желѣзной дорогѣ, который оплачивается казной. Необходимость отправки военноплѣннаго въ госпиталь удостовѣряется свидѣтельствомъ пользующаго врача. Отправка производится по возможности въ военнолечебныя заведенія, во вторую очередь въ лечебныя заведенія добровольной врачебной помощи, въ третью очередь въ частныя лечебныя заведенія; въ случаѣ же острой опасности въ первую ближайшую подходящую лечебницу. Расходы по госпитальному леченію несетъ Военная Казна.

г) Страхованіе отъ болѣзней и несчастныхъ случаевъ.

Страхованіе для военноплѣнныхъ и конвойныхъ не предусматривается. О происшедшемъ на работахъ несчастномъ случаѣ немедленно сообщается надзирающему врачу, который доноситъ о семъ компетентной власти, какъ это дѣлается въ несчастныхъ случаяхъ съ вольнонаемными рабочими; кромѣ того работодатель обязанъ при несчастныхъ случаяхъ съ военноплѣнными выдавать врачебныя свидѣтельства черезъ начальника конвоя, чтобы военноплѣнные, возвращаясь на родину, могли удостовѣрить передъ военнымъ вѣдомствомъ свои притязанія на призрѣніе. Въ отношеніи врачебнаго ухода при раненіяхъ и болѣзняхъ, проистекшихъ отъ несчастныхъ случаевъ, дѣйствуютъ правила вышеприведенныхъ п.п. б) и в).

д) Заразныя болѣзни, эпидеміи.

Принятіе надлежащихъ мѣръ въ случаяхъ появленія эпидемическихъ и заразныхъ болѣзней есть обязанность надзирающаго врача, всѣ распоряженія котораго должны точно исполняться. Во всякомъ случаѣ о появленіи эпидемическихъ и заразныхъ болѣзней, равно какъ и о подозрительныхъ случаяхъ, должно немедленно сообщать муниципальному управленію и врачебной администраціи первой инстанціи.

На венерическія болѣзни обращается спеціальное вниманіе.

е) Особые случаи.

Если военноплѣнный не способенъ къ назначенной ему работѣ по своему ли физическому сложенію или по другимъ причинамъ и если другой работы ему не можетъ быть предложено, то надзирающій врачъ предлагаетъ мѣстному Освѣдомительному Бюро Труда взять военноплѣннаго обратно въ лагерь.

ж) Контроль.

Надзоръ за дѣятельностью врача возлагается на врачебныя власти, состоящія при Военной или Ландверной Станціонной Комендатурѣ, и на врача гражданской администраціи.

VIII.

Обращеніе съ военноплѣнными рабочими и общій режимъ.

При назначеніи военноплѣнныхъ на работы необходимо по возможности сообразоваться не только съ физической пригодностью военноплѣннаго, но и съ его спеціальной подготовкой, а также съ его соціальнымъ уровнемъ.

Работодатель не долженъ дозволять грубаго и несправедливаго обращенія съ военноплѣнными со стороны смотрителя, выбираемаго изъ ихъ среды; если авторитетъ конвойнаго начальника окажется недостаточнымъ, то необходимо прибѣгнуть къ содѣйствію жандармеріи.

Равно и въ случаяхъ несоблюденія правилъ конвойнымъ начальникомъ, работодатель обязанъ, послѣ предварительнаго предупрежденія, донести о семъ жандармеріи или инспектирующему офицеру при мѣстномъ Освѣдомительномъ Бюро Труда, которому предоставлено право наказанія.

Военноплѣнные могутъ быть наказаны только властью жандармеріи и компетентнаго военнаго начальства. Работодатель ни въ какомъ случаѣ не имѣетъ права наказывать. Въ частности ему запрещается предписывать минимумы работы и при неисполненіи ихъ отказывать военноплѣннымъ въ прибавкѣ или продовольствованіи или заставлять ихъ спать на жесткой постели.

Работодателю строго воспрещается примѣненіе физическаго насилія, удлиненіе рабочаго дня сверхъ дозволеннаго числа часовъ, несоблюденіе предписанныхъ во время работъ перерывовъ и предписанныхъ дней отдыха. Нарушеніе этого запрета наказывается немедленнымъ отчисленіемъ военноплѣннаго мѣстнымъ Освѣдомительнымъ Бюро Труда или военнымъ начальствомъ.

Въ случаѣ отказа военноплѣннаго отъ работы слѣдуетъ прежде всего выяснить въ полной мѣрѣ причину отказа; жалобы военноплѣннаго слѣдуетъ провѣрить и поводы ихъ устранить; въ дальнѣйшемъ надлежитъ съ согласія начальника конвоя увѣдомить жандармерію, которая или сама добивается повиновенія или доноситъ гражданской окружной власти.

Запрещается всякая самопомощь угрозами, принужденіемъ, побоями, отнятіемъ пищи и т. д. и работодатель отвѣчаетъ за всѣ проистекшія отсюда послѣдствія.

Военноплѣнные должны разсматриваться не какъ преступники, отбывающіе наказаніе, а какъ солдаты, оскорбительное обращеніе съ коими вредитъ чести государства.

Если военноплѣнные желаютъ посѣщать богослуженіе, согласно ихъ вѣроисповѣданію, то слѣдуетъ по возможности итти навстрѣчу этому желанію.

Издѣвательство надъ военноплѣнными со стороны вольныхъ рабочихъ, частныхъ органовъ надзора или населенія не должно быть терпимо и въ этихъ случаяхъ слѣдуетъ немедленно прибѣгнуть къ содѣйствію власти.

Участіе въ развлеченіяхъ танцами, равно и посѣщеніе гостиницъ и трактировъ военноплѣннымъ воспрещается.

Работодателю слѣдуетъ обращать вниманіе на то, чтобы военноплѣнные не входили въ недозволенныя сношенія съ женщинами, и частные работодатели обязаны строго охранять въ этомъ отношеніи домашній порядокъ или порядокъ на фабрикѣ, а органы самоуправленія—общественный порядокъ.

Работодатели отвѣтственны за соблюденіе правилъ почтовыхъ сношеній военноплѣнныхъ.

Расписки въ полученіи денегъ и другихъ цѣнныхъ пакетовъ должны подписываться военноплѣнными собственноручно.

Прибывающую почтовую корреспонденцію основной лагерь препровождаетъ непосредственно постояннымъ партіямъ военноплѣнныхъ рабочихъ; корреспонденцію для подвижныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ основной лагерь отправляетъ, если мѣстопребываніе военноплѣнныхъ точно неизвѣстно, въ мѣстныя Освѣдомительныя Бюро Труда, которыя на основаніи учетныхъ списковъ распоряжаются о точной ея досылкѣ. Военноплѣнные подвижныхъ партій рабочихъ могутъ получать въ дозволенныхъ предѣлахъ выдачи изъ своихъ депозитовъ, хранящихся въ лагерѣ; просьбы объ этомъ обращаются черезъ работодателя къ мѣстному Освѣдомительному Бюро Труда, которое производитъ выдачу по полученіи покрытія отъ основного лагеря и разсчитывается съ основнымъ лагеремъ въ этихъ текущихъ суммахъ ежемѣсячно. Постоянныя

партіи военноплѣнныхъ рабочихъ ведутъ такія сношенія непосредственно безъ содѣйствія Мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда.

Отправляемая почта собирается начальникомъ конвоя совмѣстно съ работодателемъ или его замѣстителемъ и отправляется каждый понедѣльникъ и четвергъ въ подлежащій лагерь, а не въ Мѣстное Освѣдомительное Бюро Труда.

а) Рабочій день.

Въ сельскомъ и лѣсномъ хозяйствѣ правила относительно продолжительности рабочаго дня тѣ же, что и для вольныхъ рабочихъ.

Второй завтракъ полагается въ томъ случаѣ, если работа начинается до 6 часовъ утра, прибавка къ ужину, если работа длится послѣ 6 часовъ вечера.

Воскресный трудъ допустимъ только при сборѣ жатвы, при неотложныхъ полевыхъ работахъ и при разгрузкѣ груза въ случаяхъ настоятельной необходимости.

Военноплѣнныхъ магометанъ слѣдуетъ освобождать отъ работъ въ пятницу, какъ христіанъ въ воскресенье; но въ такихъ случаяхъ они должны работать по воскресеньямъ.

Дорога на работы и съ работъ зачитывается въ рабочее время.

б) Въ горнозаводской и фабричной промышленности, поскольку сему явно не противорѣчатъ военные интересы, дѣйствуютъ нормы существующаго для этихъ областей промышленности законодательства относительно продолжительности рабочаго дня, сверхурочныхъ часовъ, воскресныхъ работъ и дней отдыха, заступающихъ воскресные.

Гдѣ непрерывное производство обычно совершается рабочими смѣнами, тамъ рабочій день военноплѣнныхъ распредѣляется такъ же, какъ для мѣстныхъ вольныхъ рабочихъ.

Особыя распоряженія о рабочемъ днѣ, воскресномъ отдыхѣ, перерывахъ въ трудѣ, о которыхъ, если они касаются вольныхъ рабочихъ, требуется доносить гражданской власти, должны докладываться въ то же учрежденіе, если они сдѣланы и относительно военноплѣнныхъ.

Во всѣхъ особо не предусмотрѣнныхъ случаяхъ дѣйствуетъ правило, что чередованіе часовъ работы и отдыха военноплѣнныхъ регулируется по тѣмъ же принципамъ, кои дѣйствуютъ для воль-

ныхъ рабочихъ той же категоріи, въ томъ же мѣстѣ и въ той же отрасли труда. Не разрѣшается удлинять рабочаго дня свыше закономъ положеннаго максимума часовъ, ни въ нормальные, ни въ сверхурочные дни, при чемъ послѣдніе по своему числу не должны превышать положенной въ годъ законной нормы. Часы перерывовъ въ работѣ запрещается произвольно сокращать или перемѣщать.

Запрещается даже съ согласія рабочихъ вводить незаконныя измѣненія.

Въ отношеніи мѣръ, кои принимаются для предупрежденія несчастныхъ случаевъ въ какомъ-либо промыслѣ, дѣйствуютъ тѣ же правила, которыя предписаны закономъ въ промыслахъ для вольныхъ рабочихъ.

IX.

Надзоръ за военноплѣнными на работахъ.

Принимается за правило, что присутствіе конвоя не освобождаетъ работодателя отъ обязанности бдительнаго надзора за рабочими, откомандированными въ распоряженіе работодателя.

Конвой служитъ лишь для общаго поддержанія военнаго порядка. Конвой исполняетъ прямой надзоръ тамъ, гдѣ военноплѣнные работаютъ сообща или большими группами.

Начальникъ конвоя охраняетъ въ частности порядокъ въ жилыхъ помѣщеніяхъ, слѣдитъ за сохранностью и цѣлостью казенныхъ вещей, онъ управомоченъ и обязанъ слѣдить за исполненіемъ вытекающихъ изъ предписаній обязательствъ работодателя по отношенію къ Военному Вѣдомству и военноплѣннымъ.

Конвойные обязаны поддерживать порядокъ среди военноплѣнныхъ рабочихъ и побуждать ихъ къ исполненію заданныхъ уроковъ, если послѣдніе не превышаютъ допустимыхъ размѣровъ, они не смѣютъ однако дѣйствовать въ интересахъ работодателя, подгоняя рабочихъ къ исполненію чрезмѣрныхъ работъ; они представляютъ власть военную, а не надсмотрщиковъ надъ рабочими.

Заявленіе работодателя о прикомандированіи къ нему ранѣе ему извѣстнаго опредѣленнаго конвойнаго можетъ быть исполнено лишь въ видѣ исключенія и лишь тогда, если этотъ конвойный принадлежитъ къ составу лагеря военноплѣнныхъ, отпустившаго данныхъ рабочихъ.

Если работодатель станетъ убѣждать конвойнаго предложеніемъ денегъ или иныхъ выгодъ нарушить обязанности службы или допустить, чтобы работодатель во вредъ казнѣ или военноплѣннымъ или въ собственныхъ выгодахъ преступилъ предписанія или не исполнилъ принятыхъ на себя обязательствъ въ части или въ полной мѣрѣ, то

1) партія рабочихъ немедленно отчисляется,

2) работодатель присуждается ко взысканію,

3) а конвойный подвергается строгому наказанію.

Принимается за правило, что возвратившіеся съ работъ военноплѣнные допрашиваются въ лагеряхъ, и, если этими показаніями будутъ установлены бывшіе факты нарушенія работодателемъ правилъ, послѣдній и тогда долженъ подвергнуться взысканію.

Надзоръ въ узкомъ значеніи слова за военноплѣнными исполняется сторожами, приставляемыми работодателемъ.

Въ качествѣ сторожей могутъ назначаться слѣдующія лица:

а) члены обывательскихъ корпорацій, обществъ ветерановъ и другихъ подобныхъ организацій,

б) полевые и лѣсные сторожа,

в) отставные солдаты и инвалиды,

г) другія лица, признанныя мѣстной властью подходящими для этой службы, освѣдомленныя въ своихъ обязанностяхъ и въ употребленіи оружія, послѣ того, какъ они занесены въ учетные списки и приведены къ присягѣ.

Не допускаются къ сторожевой службѣ лица, отбывшія наказаніе за преступленіе и алкоголики.

Поскольку сторожевой персоналъ не имѣетъ военной или корпораціонной формы, онъ долженъ носить на рукавѣ черно-желтую повязку съ нашитой большой металлической или роговой пуговицей.

Число назначаемыхъ для военноплѣнныхъ рабочихъ гражданскихъ сторожей опредѣляется сообразно съ особыми мѣстными условіями гражданской окружной администраціей, по общему правилу однако полагается 1 лицо на 10 военноплѣнныхъ, 2 лица на больше чѣмъ 10 военноплѣнныхъ до 20 военноплѣнныхъ. Нѣсколько группъ, численностью меньше,

чѣмъ 10 человѣкъ каждая соединяются подъ надзоръ одного сторожа или примыкаются въ отношеніи надзора къ болѣе крупнымъ партіямъ военноплѣнныхъ рабочихъ.

При очень быстрой перемѣнѣ мѣста работы какою-либо партіей, Мѣстное Освѣдомительное Бюро Труда можетъ для соблюденія надзора принять надлежащія мѣры и назначить отрядъ стражи для постояннаго слѣдованія за партіей.

Неизбѣжно связанные съ исполняемой работой переходы и передвиженія военноплѣнныхъ могутъ быть допущены работодателемъ въ видѣ исключенія и безъ провожатыхъ (наприм. переноска полевыхъ машинъ или доставленіе обѣда и т. д.), если исключена возможность побѣга.

Обязанности работодателя по отношенію къ стражѣ слѣдующія:

а) Военный конвой. Предоставленіе помѣщенія и полнаго продовольствованія за счетъ аванса.

б) Гражданская стража. Она оплачивается работодателемъ по частному съ нею соглашенію, однако такъ, чтобы плата ни въ коемъ случаѣ не была поставлена въ зависимость отъ успѣшности труда военноплѣнныхъ.

Въ случаяхъ разногласія съ военнымъ конвоемъ работодатель обращается за указаніями въ жандармерію и сообщаетъ о происшедшемъ подлежащей военной комендатурѣ черезъ инспектирующаго офицера.

Если въ данной мѣстности находится военная (ландверная) станціонная комендатура, то прежде всего слѣдуетъ доносить ей.

О побѣгѣ военноплѣннаго начальникъ конвоя извѣщаетъ ближайшій къ мѣсту работъ жандармскій постъ, или же военную (ландверную) станціонную комендатуру.

Такъ какъ бродяжничество бѣглыхъ военноплѣнныхъ не можетъ быть терпимо въ странѣ ни съ военной точки зрѣнія, ни съ точки зрѣнія общественной безопасности, то гражданская окружная администрація должна принять мѣры къ тщательному и энергичному розыску бѣглыхъ, о коихъ объявлено въ правительственныхъ листкахъ или инымъ способомъ доведено до ея свѣдѣнія.

При присужденіи премій за поимку бѣглыхъ военноплѣнныхъ слѣдуетъ руководствоваться слѣдующимъ:

1. Притязать на поимочную премію можетъ тотъ, кто, не будучи къ сему обязанъ по служебному положенію, принялъ участіе въ преслѣдованіи бѣглаго военноплѣннаго и сумѣлъ дать полиціи безопасности или военной власти такія свѣдѣнія, кои привели къ поимкѣ военноплѣннаго или непосредственно организовалъ поимку или лично ее совершилъ.

Посему имѣютъ право на премію также и такіе оффиціальные лица и органы, кои, не будучи къ тому обязаны, участвовали внѣ службы въ поимкѣ вышеупомянутымъ образомъ.

2. Напротивъ, поимочная премія не полагается тѣмъ органамъ, которые, по своему назначенію или полученному приказу, обязаны были задержать или преслѣдовать подозрительное лицо, каковы напримѣръ патрули, сторожа, конвойные, жандармерія, полицейскіе и т. д.

3. Названныя въ пунктѣ 2 лица могутъ, однако, получить вознагражденіе, равное поимочной преміи въ томъ случаѣ, если они особенно отличились при поимкѣ бѣглыхъ военноплѣнныхъ, или если военноплѣнные оказали имъ сопротивленіе дѣйствіемъ.

4. Сторожевой персоналъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ за обратное водвореніе бѣжавшихъ изъ ихъ собственныхъ партій рабочихъ никакой преміи не получаетъ.

5. Поимочная премія обычно равняется 10 кронамъ и повышается лишь въ исключительныхъ случаяхъ, если поимка была сопряжена съ опасностью для жизни или имущества поимщика, и если она произошла при особенно трудныхъ условіяхъ или повлекла за собой значительную потерю заработка. Премія полагается не за каждаго бѣжавшаго въ отдѣльности, но одна за всѣхъ, если захвачено было нѣсколько военноплѣнныхъ, бѣжавшихъ вмѣстѣ.

Премія дѣлится, если въ поимкѣ бѣглаго принимали участіе нѣсколько лицъ.

6. Лицо, притязающее на премію, обращается съ соотвѣтственнымъ заявленіемъ, оффиціально завѣреннымъ въ отношеніи правильности притязаній, къ той военной комендатурѣ, въ районѣ которой произошла поимка военноплѣннаго.

7. Необходимыя издержки (но не потерянный заработокъ), причиненныя поимкой или сопровожденіемъ военноплѣнныхъ,

особо возмѣщаются поимщику, если онѣ убѣдительно доказаны, не вліяя на размѣръ преміи.

Наказуется содѣйствіе побѣгу военноплѣннаго предложеніемъ пищи, ночлега или указаніемъ дороги.

Умышленное содѣйствіе побѣгу военноплѣннаго составляетъ преступленіе, предусмотрѣнное § 327 Военнаго Уголовнаго Уложенія, и при поимкѣ военноплѣннаго полиція безопасности, изловившая военноплѣннаго, должна производить разслѣдованіе, не было ли побѣгу оказано кѣмъ-либо какого-либо содѣйствія.

Если окажется, что кто-либо умышленно помогалъ военноплѣнному въ побѣгѣ, зная о томъ, что это военноплѣнный, то онъ задерживается полиціей безопасности и предается немедленно ближайшей импер. корол. прокуратурѣ съ письменнымъ изложеніемъ дѣла.

X.

Прибавки за трудъ.

Для удовлетворенія его небольшихъ потребностей, военноплѣнному полагается прибавка, не меньше 15 геллеровъ въ день, которую работодатель обязанъ выдавать безъ всякихъ исключеній. Выдача прибавки производится ежедневно непосредственно военноплѣннымъ, конвойный удостовѣряетъ ея правильность въ разсчетной книжкѣ.

За трудъ по своей успѣшности выше средняго, работодателю разрѣшается выдавать болѣе высокія прибавки, если онъ найдетъ это нужнымъ; такое повышеніе можетъ явиться выгоднымъ въ интересахъ поощренія военноплѣнныхъ.

Гдѣ это приложимо, можетъ представить выгоду родъ сдѣльной платы, система соглашенія или премій.

Военноплѣнные унтеръ-офицеры, если заслуживаютъ, имѣютъ предпочтеніе въ полученіи прибавокъ.

Назначенія прибавокъ оглашаются для всеобщаго свѣдѣнія въ казармахъ или на мѣстахъ работъ.

Рабочее время. За каждый часъ труда сверхъ 12 часовъ— включая часовой обѣденный перерывъ,—проработанный военноплѣннымъ въ фабричномъ или заводскомъ предпріятіи, ему полагается особое вознагражденіе въ 6 геллеровъ, точно такъ же какъ

и за каждый часъ труда въ дни отдыха, соотвѣтственные вѣроисповѣданію военноплѣннаго.

Разрѣшеніе этихъ прибавокъ не означаетъ дозволенности воскресной работы сверхъ допущенной фабричными правилами нормы.

Отказъ въ 15-ти-геллерныхъ прибавкахъ не предоставленъ усмотрѣнію работодателя, запретить прибавки можетъ только окружная администрація, въ крайнихъ случаяхъ жандармерія, и таковые штрафные вычеты (за лѣность, противодѣйствіе или же злоупотребленіе прибавками) присоединяются къ фонду, который расходуется въ интересахъ всѣхъ военноплѣнныхъ данной партіи или соотвѣтственнаго основного лагеря.

Тамъ, гдѣ въ интересахъ повышенія интенсивности труда выдаются усиленныя прибавки или усиленная заработная плата, тамъ эти выдачи производятся наличными не свыше 50 геллеровъ въ день; остатокъ записывается въ точно ведущуюся разсчетную книгу, какъ сбереженіе военноплѣнныхъ.

Если военноплѣнный на свои сбереженія желаетъ сдѣлать полезное пріобрѣтеніе, и это пріобрѣтеніе не входитъ въ обязанность работодателя, то работодатель производитъ эту покупку за счетъ военноплѣннаго съ полнымъ соблюденіемъ, однако, интересовъ военноплѣннаго.

За правильность разсчета прибавокъ и заработной платы военноплѣнныхъ отвѣчаетъ при всякихъ условіяхъ работодатель.

Онъ обязанъ заботиться о томъ, чтобы военноплѣнные при ихъ небольшихъ покупкахъ не были обсчитаны.

Прибавка не можетъ быть замѣнена выдачей продуктами (натурой), но работодатель можетъ товаръ для военноплѣннаго купить и продать ему его по себѣстоимости.

Органы контроля управомочены провѣрять соотвѣтствіе выставленныхъ и утвержденныхъ муниципалитетомъ цѣнъ съ подлинной фактурой покупки.

Если военноплѣнный при уходѣ съ мѣста работъ имѣетъ сбереженія, то эти сбереженія препровождаются въ основной лагерь; на препроводительномъ документѣ правильность суммы удостовѣряется распиской работодателя и начальника конвоя.

XI.

Контроль.

а) *Военный контроль.*

Военное Вѣдомство, единственно и въ полной мѣрѣ отвѣтственное за военноплѣннаго въ смыслѣ международныхъ законовъ и соглашеній и въ отношеніи соблюденія военныхъ интересовъ, управомочено устанавливать полный и неограниченный контроль надъ военноплѣнными, гдѣ бы они ни находились, съ помощью органовъ постоянно для сего существующихъ или делегированныхъ на данный случай.

Эти органы управомочены:

1) посѣщать и осматривать всѣ рабочія мѣста, жилища и иныя мѣста нахожденія военноплѣнныхъ;

2) слѣдить за соблюденіемъ установленныхъ правилъ для отпуска военноплѣнныхъ;

3) устранять неустройства въ предѣлахъ ихъ дѣятельности и требовать отозванія военноплѣнныхъ мѣстнымъ Освѣдомительнымъ Бюро Труда или военной комендатурой.

Органы военнаго контроля устанавливаютъ согласованность дѣйствій съ подлежащими гражданскими властями первой инстанціи тамъ, гдѣ необходима и цѣлесообразна такая совмѣстная работа.

б) *Контроль гражданскихъ властей.*

Къ исполненію контроля надъ партіями военноплѣнныхъ рабочихъ призываются также и комиссіи гражданскихъ властей, производящія ревизіи въ равной мѣрѣ, какъ помянутые въ п. а) военные органы и дѣйствующія въ постоянномъ согласіи съ военными мѣстами и мѣстнымъ Освѣдомительнымъ Бюро Труда.

Гражданская окружная администрація обязана безотлагательно учинить противъ работодателя законное преслѣдованіе во всѣхъ случаяхъ, когда она замѣтитъ правонарушеніе въ отношеніи помѣщенія военноплѣнныхъ, попеченія о нихъ и обхожденія съ ними.

Во избѣжаніе возникновенія непристойностей, гражданская окружная администрація предписываетъ всѣмъ хозяевамъ предпріятій, торгующимъ спиртными напитками на выносъ или распивочно, не отпускать военноплѣннымъ спиртныхъ напитковъ. Если хозяева такихъ предпріятій нарушатъ этотъ запретъ, съ ними должно поступить по всей строгости закона.

в) *Спеціальный контроль.*

I. Со стороны жандармскаго надзора.

Жандармскій надзоръ наблюдаетъ за военноплѣнными не только съ точки зрѣнія охраны общественной безопасности, но также слѣдитъ за соблюденіемъ правилъ о военноплѣнныхъ рабочихъ; въ частности она вмѣшивается въ дѣло тогда, когда случается сопротивленіе конвою или стражѣ, при побѣгахъ, при физическомъ насиліи надъ военноплѣннымъ рабочимъ, или когда замѣтитъ ихъ въ мѣстахъ, гдѣ имъ запрещено пребываніе.

Во всѣхъ случаяхъ нарушенія служебнаго долга со стороны персонала стражи (опьяненіе, самовольное оставленіе поста, уклоненіе отъ надзора за военноплѣннымъ, содѣйствіе ихъ побѣгу и т.д.), жандармскіе органы, тщательно установивъ составъ преступленія, доводятъ объ этомъ до свѣдѣнія военной (ландверной) станціонной комендатуры и немедленно принимаютъ требуемыя въ военномъ отношеніи мѣры пресѣченія.

2. Со стороны врачебной власти.

Военноплѣнные подлежатъ врачебному надзору приставленнаго работодателемъ врача, но врачебные органы мѣстной и гражданской власти, а также делегированные военными мѣстами врачи управомочены производить осмотры и издавать распоряженія санитарнаго характера.

3. Со стороны особыхъ учрежденій.

Принимается за правило, что дѣйствующіе законы и положенія касательно защиты рабочихъ и ихъ имущества остаются въ полной силѣ и для предпріятій, въ которыхъ заняты военноплѣнные, а отсюда вытекаетъ неизбѣжно, что власти, для этой защиты особо учрежденныя (сельскохозяйственные инспектора, фабричные

инспектора, горнозаводская администрація, лѣсныя власти), обладаютъ ихъ обычными правами надзора, въ предѣлахъ ихъ компетенціи и за изъятіемъ всѣхъ военныхъ вопросовъ.

П о ж а р ы. Надзоръ, предусмотрѣнный п.п. б) и в), предполагаетъ также и заботу о предупрежденіи пожаровъ.

XII.

Перевозка военноплѣнныхъ на мѣста работъ и съ мѣстъ работъ.

Издержки по перевозкѣ военноплѣнныхъ и конвоя на мѣста работъ и обратно въ лагерь несетъ Военная Казна, а при передвиженіи по распоряженію мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда въ предѣлахъ одного округа (кронланда)—всегда новый работодатель.

Во избѣжаніе того, чтобы работодатели не отпускали военноплѣнныхъ по желѣзнымъ дорогамъ безъ стражи, предписывается, чтобы желѣзнодорожный персоналъ передавалъ военноплѣнныхъ, ѣдущихъ безъ провожатыхъ или надсмотрщиковъ, ближайшему начальнику станціи или, если такового не имѣется,—жандармеріи.

Если передвиженіе военноплѣнныхъ *внутри* округа (кронланда) совершается въ поѣздахъ, идущихъ по общему расписанію и предназначенныхъ для перевозки публики, то отправка ихъ производится не военнымъ начальствомъ, но мѣстнымъ Освѣдомительнымъ Бюро Труда, которое выдаетъ удостовѣреніе для предъявленія его военнымъ, полицейскимъ и желѣзнодорожнымъ властямъ, содержащее указанія на численность конвоя и военноплѣнныхъ, станціи отправленія и конечной станціи, равно указанія мѣръ продовольствованія, кои въ данномъ случаѣ осуществляются самимъ мѣстнымъ Освѣдомительнымъ Бюро Труда.

Во всѣхъ прочихъ случаяхъ отправку производитъ Центральное Транспортное Правленіе на основаніи прошенія, представляемаго подлежащей военной комендатурѣ.

XIII.

Отозваніе военноплѣнныхъ и предварительное оповѣщеніе объ этомъ.

Отозваніе военноплѣнныхъ съ работъ можетъ совершаться:

А. Путемъ предварительнаго оповѣщенія.

1) Работодателемъ.

Военной комендатуры относительно постоянныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ съ соблюденіемъ 14-ти дневнаго срока;

мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда относительно подвижныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ съ соблюденіемъ 8-ми дневнаго срока.

Этотъ срокъ нуженъ для того, чтобы въ теченіе его могли быть приняты мѣры къ обратной отправкѣ военноплѣнныхъ; въ теченіе этого срока работодатель обязанъ продолжать, безъ права на возмѣщеніе издержекъ, продовольствовать военноплѣнныхъ, пользуется ли онъ за это время ихъ трудомъ или нѣтъ.

Если военная комендатура или мѣстное Освѣдомительное Бюро Труда въ теченіе 14-ти (или 8-ми дней) послѣ подачи работодателемъ заявленія не примутъ военноплѣнныхъ отъ него, то работодателю полагается получить изъ Военнаго Вѣдомства въ возмѣщеніе издержекъ, понесенныхъ имъ вслѣдствіе этого, съ момента истеченія срока заявленія до момента обратной отправки,— 2 кроны за каждаго военноплѣннаго и конвойнаго въ день, поскольку военноплѣнные за это время на работу не ставились.

2) Путемъ предварительнаго оповѣщенія Военной Казною.

Относительно постоянныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ Военная Казна подаетъ заявленіе за 14 дней до отчисленія, считая со дня, означеннаго на почтовомъ штемпелѣ. Предварительное заявленіе объ отозваніи, исходящее отъ Военной Казны, не нуждается ни въ какой мотивировкѣ.

В. Безъ предварительнаго оповѣщенія (только со стороны м. Освѣдомительнаго Бюро Труда или военной комендатуры).

1. Отозваніе или передвиженіе военноплѣнныхъ безъ предварительнаго оповѣщенія разрѣшается мѣстному Освѣдомительному Бюро Труда по отношенію къ подвижнымъ партіямъ военноплѣнныхъ рабочихъ во всякое время.

2. По отношенію къ постояннымъ партіямъ военноплѣнныхъ рабочихъ отозваніе и передвиженіе военноплѣнныхъ осуществляется военной комендатурой путемъ телеграфнаго или письменнаго приказа начальнику конвоя, жандармскому посту, военной (ландверной) станціонной комендатурѣ или офицеру при мѣстномъ Освѣдомительномъ Бюро Труда. Отозваніе постоянныхъ партій военно-

плѣнныхъ рабочихъ можетъ быть предписано при слѣдующихъ условіяхъ:

а) если военные или административные высшіе интересы дѣлаютъ эту мѣру неотложной;

б) если военноплѣнные терпятъ дурное обращеніе со стороны работодателя или его замѣстителей;

в) при недостаточномъ и дурномъ продовольствованіи военноплѣнныхъ;

г) если жилье военноплѣнныхъ не отвѣчаетъ надлежащимъ требованіямъ, особенно если оно антисанитарно;

д) если охрана неудовлетворительна и въ частности обстоятельство это обусловитъ возрастаніе случаевъ побѣга;

е) если работодатель сокращаетъ изъ корыстныхъ побужденій прибавки или иные платежи, или удержитъ сбереженія военноплѣнныхъ;

ж) если работодатель безъ разрѣшенія военной власти или ею уполномоченнаго учрежденія (мѣстнаго Освѣдомительнаго Бюро Труда) передастъ военноплѣнныхъ за вознагражденіе или безъ онаго другому;

з) если работодатель не соблюдаетъ правилъ охраны труда, закономъ или фабричной инспекціей установленныхъ.

В. Пріостановленіе работъ.

Въ случаяхъ, когда въ постоянныхъ партіяхъ военноплѣнныхъ рабочихъ на промыслахъ, въ фабричныхъ предпріятіяхъ или въ горномъ дѣлѣ встрѣтятся неустройства, коихъ устраненіе въ ближайшій срокъ объективно и субъективно возможно, военное начальство можетъ предписывать вмѣсто отозванія военноплѣнныхъ пріостановку работъ на точно опредѣленный срокъ, поставленный въ зависимость отъ предварительнаго выполненія заявленныхъ требованій.

Въ такихъ случаяхъ партія военноплѣнныхъ рабочихъ держится начальникомъ конвоя въ сборѣ и на работы не посылается, покуда не будутъ выполнены условія для возобновленія работъ.

Въ случаѣ, если виновность работодателя не подтвердится, такъ что пріостановленіе окажется мѣрою слишкомъ суровой, работодателю полагается возмѣщеніе въ размѣрѣ 2 кронъ на человѣка

въ день за военноплѣнныхъ и конвой, поскольку онъ за это время исполнялъ свои по отношенію къ нимъ обязанности.

Возмѣщеніе въ томъ же размѣрѣ работодатель получаетъ и тогда, если по независящимъ отъ него обстоятельствамъ (напр. возникновеніе эпидемій) военноплѣнные рабочіе не могутъ быть допущены къ работѣ.

Стихійныя бѣдствія, разстройство производства, недостаточность сырья на фабрикахъ и т. д. не освобождаютъ работодателя отъ обязанности предварительнаго оповѣщенія, если даже онъ хочетъ совсѣмъ или отчасти отказаться отъ военноплѣнныхъ. Эти обстоятельства не освобождаютъ его и отъ обязанностей по отношенію къ военноплѣннымъ независимо отъ того, можетъ ли онъ использовать трудъ ихъ по прежнему или нѣтъ.

XIV.

Имущественная отвѣтственность.

Военное Вѣдомство не отвѣчаетъ ни за какой убытокъ, проистекшій вслѣдствіе безпечности или умышленнаго дѣйствія военноплѣнныхъ. Но работодателю не возбраняется обезпечить себя соотвѣтственными видами страхованія.

XV.

Смертные случаи.

Въ случаѣ смерти конвойнаго или военноплѣннаго слѣдуетъ поступить согласно требованій закона и сдѣлать заявленіе гражданской и военной власти.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ЗАМѢЧАНІЕ.

Со дня вступленія въ силу настоящихъ правилъ отмѣняются всѣ прежніе о томъ же циркуляры Военнаго Министерства, такъ же какъ предписанія и приказы иныхъ военныхъ мѣстъ постольку, поскольку они противорѣчатъ настоящимъ правиламъ или съ ними прямо или косвенно несовмѣстимы.

Съ согласія подлежащихъ И. К. Министерствъ было постановлено, что равнымъ образомъ отмѣняются аналогичные циркуляры и предписанія и гражданскихъ властей.

ПРИЛОЖЕНІЯ.

Приложеніе А.

Нормальная пищевая вѣдомость № 1 для военноплѣнныхъ.

(На случай, если не окажется въ запасѣ ни суповыхъ консервовъ, ни дрожжей).

День.	Завтракъ.	Обѣдъ.	Ужинъ.
Воскресенье.	Кофе въ консервахъ.	Гуляшъ изъ свѣжаго мяса и картофеля.	Супъ изъ бобовъ съ картофелемъ.
Понедѣльникъ.	Чай съ сахаромъ.	Треска съ картофелемъ	Супъ изъ гороха или крупы.
Вторникъ.	Тоже.	Кислая капуста и картофель.	Супъ изъ бобовъ и картофель.
Среда.	Тоже.	Солонина и картофель.	Супъ изъ крупы и картофель.
Четвергъ.	Тоже.	Треска съ картофелемъ.	Супъ изъ бобовъ съ картофелемъ.
Пятница.	Тоже.	Полента или иная мучная каша съ тертыми сухарями.	Картофель и крупы.
Суббота.	Тоже.	Кислый бобовый супъ и картофель, маринованныя сельди.	Гороховый супъ.

Къ завтраку подается горячій чай изъ 2 грм. чая и 15 грм. сахара. Изъ остающихся 2 грм. чая изготовляется горячій чай, какъ добавленіе къ ужину и къ нему полагается отъ 15 до 20 грм. сахара.

Согласно новому распоряженію в. п-ымъ будетъ *ежедневно* даваться мясо или рыба. *).

---

*) Эта приписка сдѣлана чернилами невѣдомымъ лицомъ и слѣдовательно къ тексту настоящаго циркуляра не принадлежитъ.

Прим. переводчика.

Приложеніе Б.

Количественная таблица къ нормальной вѣдомости № 1.

Пищевая норма на человѣка въ день, установленная циркуляромъ Военнаго Министерства ст. 12, № 493.

День.	Завтракъ.	Обѣдъ.	Ужинъ.
Воскресенье	23 гр. кофе въ консервахъ.	100 гр. свѣж. мяса. 400 » картофеля. 10 » мягкой муки. 10 » жира. 20 » соли. 5 » луку. ½ » перцу.	100 гр. бобовъ. 200 » картофеля.
Понедѣльникъ	2 гр. чаю 15 гр. сахара 10 » »	150 гр. трески. 600 » картофеля. 10 » мягкой муки. 15 » жира. 20 » соли. 5 » луку. ½ » перцу.	100 гр. гороху. 25 » крупы.
Вторникъ	Тоже	350 гр. кисл. капусты. 500 » картофеля. 10 » мягкой муки. 15 » жира. 20 » соли. 5 » луку. ½ » перцу.	50 гр. бобовъ. 400 » картофеля.
Среда	Тоже	100 гр. солонины. 400 » картофеля. 10 » мягкой муки. 15 » жира. 20 » соли. 5 » луку. ½ » перцу.	125 гр. крупы. 200 » картофеля.

День.	Завтракъ.	Обѣдъ.	Ужинъ.
Четвергъ	2 гр. чаю	150 гр. трески.	125 гр. бобовъ.
	15 » сахара	400 » картофеля.	200 » крупы.
	10 » »	10 » мягкой муки.	
		15 » жира.	
		20 » соли.	
		5 » луку.	
		½ » перцу.	
Пятница	Тоже	200 гр. кукурузн. муки.	200 гр. крупы.
		120 » мягкой муки.	50 » »
		20 » соли.	50 гр. кукурузн. муки.
		10 » мягкой муки.	
		15 » жира.	
		25 » сахара.	
		10 » луку.	
Суббота	Тоже	200 » картофеля.	125 гр. гороху.
–		200 » сельдей.	
		100 » бобовъ.	
		10 » мягкой муки.	
		15 » жира.	
		20 » соли.	
		5 » луку.	
		2 цл. уксусу.	

Приложеніе В.

Отпускъ продовольственныхъ статей работодателямъ со стороны Военнаго Вѣдомства.

Работодатели могутъ получать солонину и рыбу отъ Военнаго Вѣдомства. Требованіе этого товара направляется черезъ посредство гражданской окружной администраціи въ ближайшій военно-продовольственный магазинъ или лагерь военноплѣнныхъ.

При семъ работодатель долженъ указать свой адресъ и точное названіе и составъ партіи военноплѣнныхъ рабочихъ, мѣсто ея работъ, количество и родъ требуемаго товара, военнопродовольственный магазинъ или лагерь военноплѣнныхъ, которые должны доставить товаръ.

Всѣ затребованныя статьи должны быть тотчасъ оплачены при самой передачѣ наличными и полностью. Работодатель несетъ всѣ грузовые расходы и прочія издержки по перевозкѣ изъ лагеря. Добросовѣстность доставки удостовѣряется. Послѣдующія жалобы на количество и качество не принимаются во вниманіе.

Прибавленіе къ «Правиламъ Австро-Венгерскаго Военнаго Министерства о положеніи военноплѣнныхъ на работахъ въ Австріи».

Дополненіе къ пункту XII касательно перевозки военноплѣнныхъ.

А. Оплата путевыхъ издержекъ.

1. Если издержки по перевозкѣ падаютъ на Военное Вѣдомство, то ихъ оплата отсрочивается. Отсрочка дается при предъявленіи приказа, снабженнаго оговоркой объ оказанію кредита.

При переѣздахъ изъ одной провинціи въ другую начальнику конвоя выдается свидѣтельство о проѣздѣ, изъ коего явствовало бы, что проѣздъ производится за счетъ Военнаго Вѣдомства.

2. Если путевыя издержки оплачиваются работодателемъ, то проѣздная плата должна быть имъ внесена полностью до отхода поѣзда. Мѣстныя Освѣдомительныя Бюро Труда должны озаботиться о томъ, чтобы перевозка происходила безъ помѣхъ, снабженіемъ начальниковъ конвоя необходимыми для оплаты путевыхъ издержекъ денежными суммами. Желѣзныя дороги управомочены отказывать въ перевозкѣ партій военноплѣнныхъ рабочихъ, если плата за проѣздъ не внесена полностью.

Б. Посадка на поѣздъ и питаніе въ пути.

I. При перевозкѣ подвижныхъ партій военноплѣнныхъ рабочихъ въ предѣлахъ одного округа (кронланда);

а) Если перевозка производится въ пассажирскихъ или смѣшанныхъ поѣздахъ, идущихъ по установленному расписанію, то посадка на поѣздъ производится Центральнымъ Транспортнымъ Управленіемъ. Въ этихъ случаяхъ мѣстное Освѣдомительно Бюро Труда извѣщаетъ начальника станціи отправленія за 4 дня до предполагаемой отправки, чтобы къ сроку были готовы вагоны и мѣста, и снабжаетъ начальника конвоя проѣзднымъ свидѣтельствомъ согласно пункту XII правилъ, каковое для него и является легитимаціоннымъ документомъ.